**Ảnh hưởng của sự đa dạng hóa trong hội đồng quản trị đến hiệu quả hoạt động của các công ty niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt Nam**

Ngô Mỹ Trân, Phạm Thị Hồng Vân và Lưu Thị Thái Tâm

**Tóm tắt**

*Nghiên cứu được thực hiện với mục đích phân tích ảnh hưởng của sự đa dạng hóa trong HĐQT đến hiệu quả hoạt động của các công ty niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt Nam. Các yếu tố đa dạng hóa được đề cập bao gồm các yếu tố có thể quan sát được như sự hiện diện của thành viên nữ trong HĐQT, quốc tịch của các thành viên HĐQT, độ tuổi của các thành viên HĐQT và trình độ của các thành viên HĐQT. Số liệu được phân tích bằng nhiều phương pháp như hồi quy Pooled OLS, Random Effect Model (REM) và phương pháp ước lượng tổng quát GMM (Generalized Method of Moments) dựa trên mẫu dữ liệu gồm 482 công ty niêm yết trong giai đoạn 2015 - 2017. Kết quả nghiên cứu cho thấy sự hiện diện của thành viên nữ trong HĐQT và sự đa dạng quốc tịch của các thành viên HĐQT, trình độ của các thành viên HĐQT có tác động tích cực đến hiệu quả hoạt động của công ty. Trong khi đó chưa có bằng chứng thống kê cho thấy yếu tố độ tuổi của các thành viên HĐQT có ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.*

*Từ khóa: Hiệu quả công ty, hội đồng quản trị, sự đa dạng hóa*

**Effect of board diversification on financial performance of listed firms in the Vietnamese stock exchange**

**Abstract**

*The study aimed at investigating the impact of diversity of board members on financial performance of listed firms in the Vietnamese Stock Exchange. Four demographic characteristics of board members on gender, nationality, level of education and level of age were used as the proxies for diversity. The data were analyzed by different methods such as Pooled OLS regression, Random Effect Model (REM) and Generalized Method of Moments (GMM) basing on a sample of 482 companies listed in the period from 2015 to 2017. The results show that that diversity on gender, diversity on nationality and level of education of the boardrooms were found to be statistically associated with the improvement of financial performance. However, there was no evidence on the impact of the diversity on age in the boadrooms on firm performance.*

*Key words: board of director, board diversity, firm performance*